

DE REU DÉCOLLETAGE

La PME du Pas-de-Calais dévoile sa politique qualité

Seule entreprise de décolletage implantée dans le Pas-de-Calais, la PME d'Achiet-le-Grand dirigée par Joffrey De Reu, qui succède à son père Bernard, dispose de nouveaux aménagements de ses locaux et d'une nouvelle salle de métrologie. Des investissements qui sont destinés à satisfaire la demande de ses clients.

L'objectif principal de l'entreprise De Reu, la seule usine de décolletage du Pas-de-Calais, est de satisfaire pleinement la demande de ses clients, que ce soit en qualité d'usinage ou de service. Et c'est dans cette volonté que la nouvelle direction a mis en place des leviers durant ces deux dernières années.

Plusieurs investissements ont été réalisés, dont une réimplantation des machines, pour une optimisation de l'espace, une nouvelle politique qualité, une certification Iso 9001 ayant été obtenue en mars 2013, le remplacement du logiciel ERP.

« Dans une conjoncture économique morose en Europe, nous faisons en sorte de nous remettre en cause plus rapidement que par le passé, explique Joffrey De Reu, directeur général. Et c'est grâce à tous ces changements et tous ces acteurs, salariés, clients, et fournisseurs, que nous garantissons notre pérennité, et notre indépendance. »

Les nouveaux locaux de l'entreprise d'Achiet-le-Grand sont désormais aménagés. Le dirigeant, qui succède à son père Bernard, maire de la commune, est convaincu que ces changements dans l'organisation de la structure vont permettre d'améliorer le flux des commandes, la communication, et la gestion de l'atelier. Et par ailleurs, « montrer à nos clients, l'effort d'évolution et d'innovation que nous voulons leur offrir pour toujours être dans la performance », rajoute-t-il.



Joffrey De Reu, le jeune patron de l'entreprise de décolletage éponyme, indique qu'une nouvelle salle de métrologie climatisée est opérationnelle.

Ainsi, la société De Reu, entreprise de 85 ans, se crée aujourd'hui une quatrième jeunesse. « Récemment nous avons intégré la nouvelle salle de métrologie, cet environnement climatisé selon les normes permet à nos collaborateurs de réaliser à quel point un changement d'environnement peut aussi changer une méthode et une qualité de travail », décrit Maxime Guéant, responsable Qualité

Le décolleteur du Pas-de-Calais investit aussi sur la jeunesse, avec Maxime et Adrien, deux salariés en contrat en alternance, niveau BTS. « La formation assure l'avenir de la société, dans la transmission des connaissances entre les différentes générations de ses collaborateurs », affirme Marc Bigot, responsable de production.

« Dans cette démarche, la gestion

prévisionnelle des emplois et des compétences est au cœur de notre management afin de dynamiser la société et de permettre une transmission de notre savoir-faire à travers les générations », poursuit Joffrey, qui mise sur une politique de recrutement d'avenir.

Récemment, Kévin a intégré l'entreprise, grâce à un contrat de génération, amenant avec lui les connaissances d'un jeune diplômé en BTS.

L'administration n'est pas sans reste, depuis deux ans Elodie, assistante de direction, a intégré la PME, « apportant avec elle un travail rigoureux qu'elle exécute avec son caractère toujours souriant », glisse Joffrey, qui ajoute que « ce melting-pot, avec le personnel d'expérience, démontre aussi que Décolletage De Reu est avant tout une famille unie pour le bien de l'industrie ».

J.M.